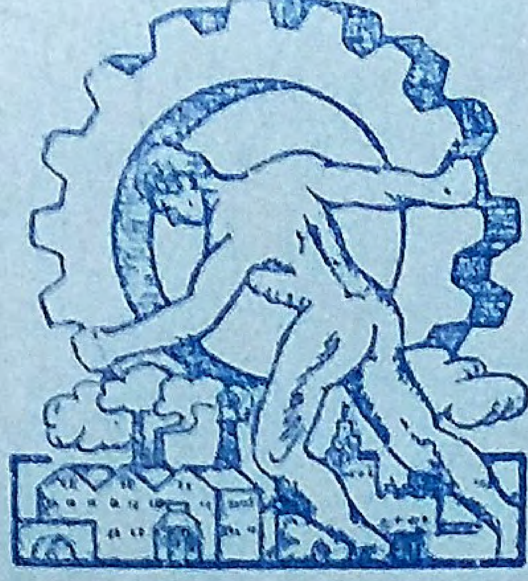


İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası

HABER BÜLTENİ

× İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alâkadardır.
× Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
× Sendika, istihsali artıran bir varlıktır.
× İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres : Telefon : 27478

Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

MADENİŞ YARDIM SANDIGI FAALİYETE GEÇTİ

Bir kısım üyelerimiz altı ay evvel kurulacağını bildirdiğimiz yardım sandığının mer'iyete girmemiş olması sebebi ile şüpheye düşmüşler, yardım sandığının ne olduğu hususunda sual sormağa başlamışlardır;

Sendikamızın yardım sandığı, (MADENİŞ YARDIM SANDIGI) ismi altında teşekkül ettirilmiş ve 1.Eylül.1956 tarihinden itibaren vuku bulacak doğum ve ölüm halleri için gerekli yardımlar tatbike başlanılmıştır.

Bundan başka evlenme, ihtiyarlık, Askerlik, işsizlik yardımları tesbit edilmiş ve ayrıca üyelerin giyim, gıda ve mahrukat cinsinden mübrem ihtiyaçlarını karşılamak ve lüzumlu hallerde ve zamanlarda üyenin sıkıntılı anında, imdada yetişmek maksadı ile borç verme hususları konulmuştur. Bir kaç hafta sonra merkez kongremizde tüzük tetkik edilerek tasdikinden sonra diğer yardım ve borç verme hususları da yürürlüğe girecektir.

Madeniş Yardım Sandığı tüzüğünden bazı maddeler :

Madde.2- Halen Madeniş Genel Sendikasının üyesi bulunanlar ile, yeniden üye kabul edilenler, otomatikman bu sandık üyesi sayılırlar, bu nizamname hükümlerine göre her türlü sandık yardımlarından faydalanırlar.

Sandık için ayrıca bir aidat ödenmez.

Madde.4- Sendika aidatı, asgari 250 kuruş, azami 10 lira olmak üzere yevmiyenin yüzde yirmibeşi nisbetindedir. Üye, hakikatte ne kadar ücret almakta olursa olsun, istediği yevmiye nisbeti üzerinden aidat ödemeği kabul edebilir. Ancak bu taktirde üyenin ödemeği kabul ettiği aidat miktarı, işyerinde almakta olduğu hakiki bir yevmiyesinden fazla olamaz.

Madde.5- Bu Tüzük yardımları, üyenin aidat ödediği, yevmiye nisbeti üzerinden hesaplanır ve ödenir.

Kabul edilen yevmiye nisbeti asgari 10 lira, azami 40.- liradır.

Üye kendi isteği ile aidat ödediği yevmiye nisbetini yükseltebilir. fakat düşüremez.

Üye, yapılacak yardımlar hususunda şart olarak istenilen kıdem müddeti içerisinde, muhtelif yevmiyenisbetleri üzerinden aidat ödemişse, istenilen kıdem müddetinin ilk ayı için ödenen aidat yevmiye nisbeti esas kabul edilir. ve o yevmiye nisbeti üzerinden yardım yapılır.

Madde.6- Üç senelik ve daha fazla kıdemli üyeye, yapılacak yadımlar, her kıdem senesi için yüzde beş zamlı olarak ödenir. Altı ayı geçkin veya altı ay, fakat bir seneyi doldurmamış olan kıdem süreleri bir sene olarak kabul edilir. (Dev.4.sah.)

İstanbul
DEMİR ve MADENİ EŞYA
İŞÇİLERİ SENDİKASI
HABER BÜLTENİ
+‡‡‡+

Sahibi: İstanbul Demir ve MadenîEşya İşçileri Sendikası.
Yazı İşleri Md.: Kemal Türkler.

YIL : 2 SAYI: 10 Ay: EYLÜL
Çıkış tarihi: 8.Eylül.1956

Bülten, ayda en az bir defa olmak üzere Cumartesi günleri çıkar. Bülten Gayri siyasi ve Sendikanın yayın organıdır. Bülten için verilen yazılar, tetkikden sonra neşredilir. Neşredilen veya edilmeyen yazılar geri verilmez

BÜLTEN 10 KURUŞTUR. Sayın üyelerimizin Bülten mukabilinde temsilcilere 10 kuruş vermeleri rica olunur...

SEN İŞ ARAMA, İŞ SENİ ARASIN...

SON DAKİKADA :

MERKEZ KONGRESİNİN GÜNÜ BELLİ OLDU

++++++++

Sendikamızın Merkez Kongresi 7.Ekim.1956 Pazar günü Saat 10.dan itibaren 'Cağaloğlundaki EMİNÖNÜ ÖĞRENCİ LOKALİNDE(Eski Halkevi Konferans salolunda) yapılacaktır.

14 Eylül 1956

SENDİKAMIZ BÜYÜK HAMLELER ARİFESİNDE

Sendikmızın ismi Türkiye Maden Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçşçeri Genel Sendikası olarak değiştiriliyor.

ASGARİ ÜCRET NASIL OLMALIDIR

Kemal TÜRKLER

Malum olduğu gibi evvelkilere ilaveten bazı işkollarında da asgarî ücretin tesbitine Vekaletçe karar verilmiş ve komisyonların teşkiline başlanmıştır.

Bundan evvelki asgari ücret komisyonlarının bazı kararlarında, bir kaç kademeli asgarî ücret tesbitini gördük.Kanaatimizce bu, yanlış bir husustur.

Asgarî ücret denilince ,o memleketteki en az geçim ücreti akla gelir veya gelmelidir.Ve bu ücret, hangi iş kolunda olursa olsun, hiç bir mesleği olmayan ve işe ilk giren işçinin ücretidir. Bundan başka iş şartları bakımından iş kollarının hususiyetine veya işçinin kalifiye olup olmamasına taalluk eden ikinci bir asgari ücret düşünülebilir.

Bu duruma göre asgarî ücret iki şekilde tesbit edilmelidir:

I- Bütün Memleketteki iş sahaları,mahalli rayiç ve paranın iştira kabiliyeti bakımından bölgelere ayrılmalı ve her bölgede bir UMUMİ ASGARİ ÜCRET KOMİSYONU kurulmalıdır. Bu komisyonlar, ait oldukları bölgede çalışan mesleksiz acemi işçinin ilk işe giriş ücreti olan asgari ücreti tesbit etmelidir.Eğer bazı işkollarında çalışma şartlarının hususiyeti bakımından, bir fark gözetmek icabediyorsa, yüzde itibarıyla bir zam farkı da tesbit edilmelidir.

2- Kalifiye işçi çokluğu ve çalışma şartları hususiyeti bakımından bazı işkollarında asgari ücret komisyonları kurulmalı, bu komisyonlar, Umumi Komisyonlardan ayrı olarak, o işkolundaki kalifiye işçinin ,icabında (devamı 2 nci sayfada)

ESKİ SENDİKADAN YENİ BİR MADENİŞ DOĞACAK

Son zamanlarda adana iskenderun, İzmir gibi bir çok bölgelerden Madeni eşya Sendikamıza üye olmak istediklerini bildirerek gerekli giriş evrakı ile Ana tüzük istemişlerdir

Fakat , Sendikamızın İstanbul Sendikası olması sebebi ile kendilerinin sendikamıza üye kabul edilemiyeceğini,varsa kendi bölgelerindekiMadeni Eşya Sendikasına müracaat etmelerinin icabettiği,aksi halde, o bölgede bir Madeni Eşya Sendikası kurmaları tavsiye edilmiş ve sendika kurmak için luzumlu malumat ve numune gönderilmiştir.

Bu durumu nazarı dikkate alan idare heyetimiz Ana tüzükte tadilât yapılmasını luzum görmüş ve kongreye sunulacak tadil tasarısını hazırlamıştır.

Bu tadilât iki nokta üzerinde yapılacaktır.

I- Sendikamızın ismi(Türkiye Maden Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri(MADENİŞ) genel Sendikası) olarak değiştirilmektedir.

2- Ana tüzüğün bilhassa şubeler ile idare heyetleri mevcudu ve selâhiyetleri hususundaki hükümler birinci maddeye uygun şekilde tadik edilmektedir.

Bu suretle , Madeni Eşya iş kolunda sendika olmayan bölgelerde de şubeler açmak mümkün olacak ve o bölgelerdeki bu mühim eksiklik karşılanmış olacaktır.

Tadild n sonra ilk hariç bölge şübesinin İzmirde açılacağı zannedilmektedir, çünki, vaktile Eyüp şubemizin başkanı olan Avni yürekli halen İzmirde bulunmakta ve dökümcülük yapmaktadır.Kendisine mektup yazılmış, bunu müteakkip İstanbula gelişinde bir hafta önce sendikamıza uğramış ve bu mesele etrafında görüşmeler yapılmıştır. (Dev.Say 2 de

SENDİKANI YAŞATMAYA ÇALIŞ, O DA SENİ YAŞATIR....

İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUMU ÕÕÕÕÕÕÕÕÕ

ÕÕÕÕÕÕÕÕÕ DANIŞMA KURULU

TOPLANIYOR

--- Kurulda işsizlik meselesi konuşulacak ---
--- İşsizlik sigortası Türk işçisinin tabii ---
------- Hakkıdır -------

Mutat olduğu üzere İş ve işçi bulma kurumunun Danışma kurulu bu sene I2 Eylülde Ankara da toplanacaktır. Danışma kuruluna İstanbuldan üç işçi delegesi olmak üzere, Sendikalar birliğinden Seyfi Demirsoy, Sendikamızdan Kemal Türkler, Oleyis sendikasından Yunus Yakar iştirak edeceklerdir.

Danışma Kurulunun bu seneki toplantısında, son zamanlardaki işsizlik meselesi üzerinde durulacağı zannedilmektedir.

Çünkü alâkalı, sendikaların ve Sendikalar Birliğinin işsizlik mevzuunda basında çıkan beyanları, çalışma vekilince kasdı mahsusalı olarak vasıflandırılmış ve tekzip edilmiştir.

Bütün işçi teşekküllerince ve Türk işçisince sevilip sayılan ve her zaman sitayişle anılan Sayın Çalışma vekilinin son hadiselerdeki bazı sendikaların ve sendikalar Birliğinin beyanlarını kastı mahsusalı olarak vasıflandırması, kendisini sevenler arasında üzüntü yaratmıştır.

Bundan başka Vekâletin işsizlik mevzuunu tetkik için gönderdiği iki vekâlet müfettişi geçen hafta içerisinde sendika Merkez idarehanemize gelerek genel Başkan Kemal Türkler, Genel sekreter Ruhi Yümlü ve veznedar Cabir Metilli ile görüşmüşler, Milli korunma Kanunundaki son tadilât ve buna dayanan kâr hadleri kararnamesinden sonra sendikaya ihbar edilen tensikat hakkında zabıt tanzim etmişlerdir.

Zabıtta, 476 işçiye I2 işyerinden çıkarma ihbarı yapıldığı, 8I inin halen ihbarlı olarak çalışmakta olduğu, 42 sinin sendikamızca işe yerleştirildiği 8 inin askere gittiği 50 kadarınında köyüne gittiği geri kalanınında tahminen açıkta bulunduğu tesbit edilmiştir. Zabıt tarihi olan 29/8/956 tarihinden sonra Bereç pil ve Batarya fabrikasından I20 işçi daha çıkarılmış ve sendikamızın kayıtlarına geçen tensikat yekûnu 596 olmuştur. Bundan başka, Sendikaya ihbar edilmeyen ve İş Kanunu şumulünde bulunmayan işyerlerinden tensikata uğrayan işçi sayı

(Devamı 3 üncü sayfadadır)

SENDİKAMIZ BÜYÜK HAMLELER ARİFESİNDE

Bu günkü Ana tüzükte yapılmakta olan tadilin sırf ihtiyaç karşısında olduğunu, Madeni Eşya işkolunda sendika bulunan bölgelerde şube açılmasının düşünülmediği, hatta bu günkü umumi kanaatimizin, şube açmış olduğumuz bölgede bir başka madeni eşya sendikası kurulduğu veya o bölge üyelerimiz ayrı sendika olmayı istedikleri taktirde derhal o yolda muamele yapılacağı şeklindedir.

ASGARİ ÜCRET NASIL OLMALIDIR

meslek çeşidine göre de olmak üzere asgari ücretini tesbit etmektir.

Bu suretle mesleksiz işçiye ayrı kalifiye işçi için ayrı olmak üzere iki kademeli asgari ücret bütün memlekette tesbit ve tatbik edilmiş bulunacak ve ücretler hususunda hakiki sosyal adalet temin edilmiş olacaktır.

Kulaktan: Ücretli izin kanunu çıktığı takdirde sendika yazlık kamplar kuracakmış:



_Baba, buraya oyun mu oynamaya geldik ?

_Hayır evladım, Dinlenmeğe..

BÜYÜK KONGREYE GİRERKEN

Sendikamızın onuncu kongresi
100 - 150 delege ile
YAPILACAK

Sendikamızın onuncu kongresi Eylül ayı içerisinde yapılacaktır. Bu kongremizin diğer kongrelere nisbeten, daha hararetli ve daha verimli olacağı zannedilmektedir. Üyelerimizin birçoğu Kongrenin ne zaman yapılacağını sormakta ve heyecanını gizliyememektedir. Şimdiden bazıları, bazı meseleler hakkında, kongreye teklif getirmek için takrir hazırlamağa bile başlamışlardır. Bu takrirlerin, şubeler, seçimler, idareci üyeler hususunda bazı hususların tadiline dair olacağı tahmin edilmektedir.

Bu devreki kongremiz geçen kongreden, iki ay sonra yapılmaktadır. Yani, idare heyeti 14 aylık çalışmalarının hesabını verecektir.

Kongrenin bu gecikmesine hakiki sebep şu hususlar olmuştur:

I- Esas Kongre tarihinin olan nisan ayında ramazan olması ve bir kısım üyelerimizin ramazanda kongre yapılmasını istememeleri,

2- Ramazandan sonra sıcakların bastırması, bunun karşısında gene üyelerimizden [illegible] kongre yapılmasını istemeleri,

Sendikamız üyelerinden gelen her makul talebi esas kabul etmeyi prensip ittihaz ettiğimizden, kongrenin gecikmesindede onların makul isteklerine uyulmuştur.

Kongremiz delege usulü ile yapılacaktır. Merkez idare heyetinin son aldığı bir kararla, defterde kayıtlı üyeler arasında sıkı bir tarama yapılmış, ve hakiki üye miktarı meydana çıkarılmıştır. Yüzde on hesabı ile, şube kongrelerinde verilen kararlara uyarak, bunlar arasında asil ve o kadarda yedek delegeler seçilecek ve kongre bunlardan teşekkül edecektir. Bu hesaba göre kongreye iştirak edecek asil delege miktarı 100-150 arası olarak, bu kadarda yedek olacaktır. Delege olmayan üyelerimiz ise, ayrı davetiye ile dinleyici üye olarak kongreye davet edilecektir.

Bu kongremizde ele alınacak en önemli iki mevzu şunlar bulunmaktadır.

I- Ana Tüzük tadilâtı

2- Yardım sandığı tüzüğünün müzakeresi ve tastiki.

Gazetelerden: İşsizlik hakkında çıkan haberler, Çalışma Vekaletince ikinci defa tekzip edildi



İKİ CAMİ ARASINDA...

SENELİK ÜCRETLİ İZİN NE OLDU?

++++++++++++++++

Evet, üyelerimizden bazıları Senelik Ücretli İzin Kanunu ne oldu? çıktı mı ? ne zaman çıkacak gibi sualleri her defasında tekrarlamaktadırlar. Bir bakıma haklıdırlar. Çünkü, Sayın Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, müteaddit konuşma ve beyanlarında müddet de tesbit ederek şu gün e kadar çıkacak demişti.

Hatta, Pazar ve genel tatil yevmiyelerinin tamamı iblağı hususunda da (Şeker bayramı için) bayram hediyesi bayramdan önce çıkarılacağını bildirmişti. Fakat her halde muhtelif sebepler mani olmuş olacak ki Sayın Çalışma Vekilinin bayram hedisi biraz geç olmakla beraber tahak-

(Devamı 7. sayfada)

İŞ VE İŞÇİ BULMA KURUMU DANIŞMA KURULU TOPLANIYOR

[illegible]SINDA yukarıdaki miktardan aşağı olmadığı tahmin edilmektedir.

Bu durum karşısında işsizlik sigortasının bir an evvel ihdası elzem bulunmaktadır, ve Türk işçisinin tabii hakları arasındadır.

MADENİ EŞYA İŞKOLUNDA ASGARİ ÜCRET TESBİT EDİLİYOR

Mesleksiz işçiler için 10 lira asgari yevmiye istenecek

%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%%

Sendikamızın iki seneden beri asgari ücret mevzuu üzerinde ısrarla durduğu malumdur. İki sene evvel Ankaraya bir heyet gönderilerek Vekâletten madeni eşya iş kolunda asgari ücretin tesbiti ve tatbiki için müracaatta bulunulmuş ve Vekâlet bu sebeple Bölge Çalışma Müdürlüğüne tetkikat yaptırmıştı. Fakat, Bölgenin iki aylık yaptığı tetkikat neticesinde İstanbulda Madeni Eşya işkolunda agari ücretin tesbit ve tatbikinin çok elzem olduğunun tebarüz etmesi ve vekâlete bu yolda rapor verilmesine rağmen o zaman Vekâletçe, buna luzum görülmemiştir.

Sayın Çalışma Vekilimiz işe başına gelince, vaatleri arasında bütün memlekette ve bütün işkollarında asgari ücretin tatbiki sağlıyacağını söylemişti, bugün bunun tahakkuk etmekte olduğunu görerek seviniyoruz.

Bu vesile ile İstanbul Vilâyeti sınırları dahilinde, diğer muhtelif işkolları ile beraber, Madeni Eşya İşkolundada asgari ücretin tesbiti emri gelmiş bulunmaktadır. Bölge Çalışma Müdürlüğünde kurulacak komüsyonda sendikamızı genel başkan Kemal Türkler temsil edecektir.

Sendikamızca, komisyon tetkikleri sırasında sendika teklifimizi tayin etmek ve desteklemek üzere bu günden, sendikamıza bağlı 71 işyeri işçi mümessilliğine veya temsilciliğine, yazı yazarak, işçilerin ücret, bakmakla mükellef bulunduğu kimseler, ödemekte olduğu ev kirası, ve mesleği hususunda döküman toplanmaya başlanmıştır.

Şimdiye kadar toplanan dökümanlara göre :

1- Mesleksiz işçinin asgari ücretinin tesbiti

2- Madeni Eşya işkolunda diğer bazı işkollarından ayrı olarak, tesviyeci, tornacı, kaynakcı, dökümcü gibi işlerde çalışanların en az 4-5 senede meslek sahibi oldukları ve bunların ekseriyeti teşkil etmesi sebebi ile, kalifiye işçininde asgari ücretinin tesbiti, esası çıkarılmış bulunmaktadır. Diğer yandan dökümanların neticesinde, mesleksiz işçi için asgari ücretin 10 liradan aşağı olmaması fikrine varılacağı da zannedilmektedir.

Yakın zamanda komüsyon toplanacak, asgari ücret tesbit edilecektir.

MADENİS YARDIM SANDIGI ...
(Kapak sahifesinden dev)

Madde.10- Bu Tüzüğün diğer kısımlarında hilâfına hüküm olmadıkça ve meşru mazeret olmayan hallerde, yardım gereken hadisenin vukuu tarihinden itibaren en geç 30 iş günü içerisinde, yardım için sendikaya gerekli müracaatın yapılmadığı hallerde hak, zail olur, ve yardım yapılmaz.

Madde.16- En az 16 aylık kıdemli üyenin veya eşinin doğumu halinde, on yevmiye tutarında nakdi yardım yapılır.

Madde.17- En az dokuz aylık kıdemli üyenin ölümü halinde cenazesini kaldırmakla mükellef veresesine, veya üyenin, 18. maddenin a,b,c,d,e, fıkralarındaki bakmakla mükellef olduğu kimselerde ~~cenaze-masrafı-olarak~~ birinin ölümü halinde kendisine, cenaze masrafı olarak, beş yevmiye tutarında nakdi yardım yapılır.



— Mıstık, gardaş.. Kış geliyor, odun kömür işini ne yapacaan?..

— Emme de yaptın, Kongreden sonra yardım sandığından 100 lira aldım mı tamamdır. Var olsun Sendikamız. Allah eksik etmesin.

TOPLULUKLA İŞ İHTİLÂFLARI

SÜRÜNCEMEDE KALIYOR

İhtilâflı işçi Mümessilleri geçim için zorlukla karşılaşıyor. en kısa zamanda aksaklık giderilmilidir.

DURUM ÇALIŞMA VEKİLİNE BİLDİRİLDİ

A - Mümessil ihtilâfları

I- Türkiye Bakır Endüstürisi A.Ş. nin Topçularda kurulu Bakır Tel Çekme fabrikası işçi Mümessillerinden ve Merkez idare heyeti üyemiz Nurettin Kalpcan II/ 8 / 956 tarihinde işten çıkarılmış ve Bölge Çalışma Müdürlüğüne aksettirilmiş olduğu halde, bir türlü kesin uzlaşma safhası ikmal edilmemiş ve İl Hakem Kuruluna aksettirilmemiştir.

2- P.T.T Fabrikası işçi mümessili ve üyelerimizden Muzaffer Demirbilek I/8/956 tarihinde işten çıkarılmış, durum İl Hakem Kuruluna aksettirilmiş olduğu halde halen Hakem Kurulunda duruşması yapılamamıştır.

3- Kuru Çeşme Oyuncak Fabrikası işçi mümessillerinden Mustafa Gürsu işten çıkarılmış olması sebebile durumu İl Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir. 5/ Eylül /956 perşembe günü saat I5 te Hakem Kurulunda ilk duruşma yapılacaktır.

4- Topkapı Başkurt Madeni Eşya (Çatal Kaşık) fabrikası işçi mümessillerinden Ramazan Güven, tensikata tabi tutulan I7 işçi arasında işten çıkarılmış,, fakat işçi mümessili olması sebebi ile, yapılan müdahale üzerine yeniden işe başlatılmıştır.

B) Zam İhtilâfları

5- Halıcıoğlunda kurulu demas Demir Çekme Fabrikası işçi ücretlerine yüzde 40 nisbetinde zam yapılması için müessese ile ilk ihtilâf çıkarılmıştır. Sendika temsilcilerimiz ile müessese arasında yapılan toplantıdan sonra ihtilâf 28/8/956 tarihinde kesin uzlaşma safhasına intikal etmiştir. I4/Eylül/I956 saat I4 te Bölge Müfettişinin iştirakile kesin uzlaşma yapılacaktır.

6- Zeytinburnu Develi Kolektif Şirketinin Emaye Fabrikası işçi ücretlerine yüzde 50 nisbetinde zam yapılması için toplulukla iş ihtilâfı açılmış, Sendika temsilcilerinden Cabir Metilli , Nurettin Kalpcan ve Niyazi Köksal ile işveren vekili Cemil Orhan Tuna'nın iştiraki ile 21/8/956 tarihinde yapılan uzlaşma toplantısında görülen luzum üzerine oturum tehir edilmiştir. I/I0/956 pazartesi günü saat I4 te tekrar yapılacaktır. İkinci uzlaşma toplantısında işçilere bir zam temin edileceği zannedilmektedir.

7- Demir ve Bakır Limitet Şirketinin Topçulardaki Demir Çekme fabrikası işçi ücretlerine yüzde kırk nisbetinde zam yapılması için toplulukla iş ihtilâfı çıkarılmış 23/8/956 tarihinde yapılan uzlaşma toplantısında uzlaşma olmadığından Kesin uzlaşma için Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikal etmiştir. I8/ Eylül saat I4 te kesin uzlaşma yapılacaktır.

8- Mecidiye köy Profilo Demir fabrikası işçi ücretlerine yüzde 50 nisbetinde zam yapılması için 28/I/956 tarihinde toplulukla iş ihtilâfı açılmış, İl Hakem Kurulunun 22/5/956 tarihli kararına taraflarca itiraz edildiğinden ihtilâf yüksek Hakem Kuruluna I7/7/956 tarihli bir yazı ile bir Mü-

(Devamı 7 ci Sayfada)

İHTİLAFLAR KARŞISINDA İŞÇİ:



BEKLERİM SENİ HER GÜN.....

BEKLEYEN DERVİŞ,

MURADINA ERMİŞ..

SON SİGORTA GENEL KURULUNA SUNULAN DİLEKLER

(Bu Seneki işçi sigortaları Kurumu genel ku-)
(ruluna sunulan mevzuat Komisyonu ra-)
(porundan bazı maddeler)

%%%%%%%%%%%
xxxxxxxxxxxxxxxxx
+++++++++++

A - Malûliyet, İhtiyarlık ve ölüm sigortaları mevzuatileilgili dilekler:

2- Sigortalılara malûliyetleri halinde tam ve kamil şekilde menfaatler sağlayan Malûliyet Sigortasının kurulması temennisi tetkik edilmiş ve halen İhtiyarlık sigortası bünyesi içinde kısmen derpiş edilbulunan Malûliyet Sigortasının hazırlanmış bulunan "Malûliyet" İhtiyarlık ve ölüm Sigortaları kanunu Lâyihası ile tam olarak kurulmakta olduğu öğrenilmiş olduğundan ancak bu hususun süratle kanunlaştırılması temenniye şayan görülmüştür.

B- Hastalık ve Analık Sigortası Mevzuatile ilgili dilekler

1- İşçi Sigortaları Kurumunun eczahane açması ve bütün sigortalıların ilaçlarının bu eczahanelerden verilmesi hakkındaki dilek, tetkik olunmuş ve yeni hazırlanan Hastalık ve Analık Sigortası kanununun bazı maddelelerinin değiştirilmesine dair tasarıda bu hususun derpiş edildiği anlaşıldığından, tasarının bir an evvel kanuniyet kesbetmesi temenniye şayan görülmüştür.

2- Sigortalı erkeğin sigortalı olmayan karısının doğumdan ileri gelen hastalıklarının Kurum tarafından tedavisini sağlayacak hükmün yeni tasrıda yer aldığı anlaşılmıştır.

5- İşçi sigortaları kurumunca bir tetkik mevzuu olarak ele alınmış olduğu, ilgiler tarafından verilen izahattan, anlaşılan uzun hastalıklar sigortasının bir an evvel ihdası temenniye şayan görülmüştür.

6- Hastalık sebebile işten kalan sigortalılara ilk günden itibaren ödenek verilmesinin sağlanması hakkındaki dilek tetkik olundu, ilk üç günlük ödenegin verilebilmesi için 15 günden fazla devam etmesi, mer'i kanun hükümleri icabından olan, iş görmezlik süresi bu kere tâdil tasarısile 10 güne indirildiğine ve Hastalık ve Analık Sigortası piriminin de arttırılması derpiş edildiğine göre, bu sigorta kolunun müstakbel malî imkânları göz önünde bulundurularak bu dileğin yeniden gözden geçirilmesi temenni edilmiştir.

7- Hastalık ve analık yardımlarından faydalanmak için mer'i Kanunda şart koşulan 160 gün çalışma ve pirim ödeme müddetinin 120 güne indirilmesi hakkındaki dilek tetkik edilmiş ve yeni hazırlanan tâdil tasarısında bu müddetin 150 güne indirildiği öğrenilmiştir. Bu müddetin daha fazla indirilip indirilemiyeceğinin tetkiki temenni edilmiştir.

8- Sigortalılara Kanunla sağlanan yardımların ihtiyaca cevap verecek hâle getirilebilmesi için bir başlangıç olmak üzere, Devletin Hastalık ve Analık Sigortası primlerine iştirâkini temin edecek imkânların aranması temenniye şayan görülmüştür.

9- Geçici iş görmezlik ödeneklerinin tam kazanç üzerinden verilmesi dileği tetkik edilmiş ve verilen izahattan, memleketimizde hastalık sebebile işten kalan sigortalılara ~~xxxxxxxxxxx~~ verilen ödeneklerin esasen Milletlerarası normların da üstünde olduğu, başka memleketlerde de tam kazanç üzerinden ödenek verilmesinin mevzuu bahis bulunmadığı anlaşıldığından bu husus, bu günkü şartlar altında, temenniye şayan görülmemiştir.

C- İş Kazalariyle Meslek hastalıkları ve Analık Sigortaları Mevzuatiyle ilgili dilekler

1- İş kazası sebebile işten kalan sigortalılara 15 günden az süren iş görmezlik hallerinde ilk üç gün için ödenek verilmesi hakkındaki dileğin bu günkü şartlar altında gerçekleştirilmesi temenniye şayan görülmüştür.

(Devamı 7 nci sahifede)

SİGORTA GENEL KURULU...

(6 ncı sahifeden devam)

3- İş kazalarının önlenmesi için gerekli tedbirlerin İşçi sigortaları Kurumunca alınması dileği tetkik edilmiş ve iş yerlerinde gerekli emniyet tedbirlerinin alınıp alınmadığı hususu, Kaza sigortası tarifesinin derecelenmesi bakımından, Kurumu da ilgilendirdiği ve bu itibarla iş yerlerinin Kurumca tetkik ve teftişe tabi tutulması yoluna gidilmesinin düşünüldüğü öğrenilmiş ve bu husus Komsiyonumuzca da temenniye şayan görülmüştür.

İşçi sağlığını Koruma ve iş Emniyeti Nizamnamesinin tatbikatında mümkün olduğu kadar kalifiye ve mütehassıs elamanların istihadam edilmesinin sigortalılar ve Kurum menfaatleri bakımından temenniye şayan olduğu ve bu münasebetle geniş ölçüde aynı murakabe ve tevtiş işini ifa etmeleri bakımından Vekâlet ve Kurum vazifeli organlarının işbirliği halinde çalışmaları ve hattâ gerkiyorsa organların tevhidi imkânlarının etüd edilmesi temenniye değer bulunmuştur.

6- Yol kazalarınında iş kazası olarak kabulü hakkındaki dileğin Kurumca esaslı ve etraflı bir şekilde tetkik edilmesi temenniye değer bulunmuştur.

7- İş kazalarile meslek hastalıkları ve İhtiyarlık Sigortalarından aylık alan sigortalılara birer aylık nisbetinde ödenek verilmesi imkânlarının aranması temenni edilmiştir.

AV FİŞEĞİ İŞÇİLERİ SENDİKASI SENDİKAMIZA İLTİHAK EDİYOR..

+++++++++++++

Eyüp bahariye yolundaki Av Fişeği fabrikası işçilerinin sendikası ile bir müddetten beri sendikamız birleşme mevzuunda temas halinde idi. Mezkur sendikanın son zamanlarda üyesinin de azalmış olması ve bilhassa (Kuvvetin Birlikten doğacağı) prensibi Av fişeği Sendikası idareci dostlarımızı Sendikamıza iltihak kararı almalarına vesile olmuştur. Bu idareci dostlarımız Sendikamıza gelerek, Sendikamızın çalışmaları ve bilhassa yardım sandığı hakkında izahat almışlardır. Mensupları ile görüşecekler, ve yapılacak bir kongre ile Av Fişeği Sendikası Sendikamıza iltihak edecektir. Av. Fişeği Sendikası mensuplarının ücret durumları sendikamızın nazarı dikkatini celbetmiştir.

SENELİK ÜCRETLİ İZİN NE OLDU?

+++++++++++++

(3. sayfadan devam)

kuk etti. Aldık ve sevindik.

Senelik Ücretli izin kanunu hakkında da Sayın Mümtaz Tarhan 19-Haziran-1956 da toplanan Sigorta genel kurulunda, bir sohbet sırasında, 15 güne kadar çıkacağını söylemiş ve biz de bu iyi haberi mensuplarımıza iletmiştik. Buna rağmen bu gün halâ kanunun çıkmamasını, bazı mühim manilerin ~~engel~~ engel olmasına hamlediyor, ve bekliyoruz.

Ümit ederizki, Sayın vekilin Ücretli senelik hakkındaki sözü bayram hediyesinde olduğu gibi biraz geç de olsa tahakkuk edecek ve bizleri tekrar sevindirecektir.

İŞSİZLİK MEVZUU HAKKINDAKİ SON HADİSELER VEKİLE İZAH EDİLECEK

Bilindiği gibi Birlik başkanı Seyfi Demirsoy ile Sendika Başkanımız Kemal Türkler İşçi Bulma Danışma kurulu roplantısı için Ankaraya gitmektedirler. Bundan Başka Birlik Genel sekreteri Cemil Gider ile, Birlik idare heyeti Üyesi ve Tekstil genel sekreteri Avni erakalında sonhadiseler hakkında ~~xx~~ Ankaraya gitmektedirler.

TOPLULUKLA İŞ İHTİLAFLARI SÜRÜNCEMEDE KALIYOR

FETTİŞİNİN iş yerinde yeniden tetkikini istemiş, 23/7/956 tarihinde Bölge Çalışma Müdürlüğünr gelen yazı 25/7/956 tarihinde tekrar İl Hakem Kuruluna intikal ~~etmiş~~ alakalı Müfettişine verilmiştir. Müfettişin Halen gerekli tetkikatı yazmadığı anlaşıldığından kendisine sorulduğunda, belki (10. Eylül pazartesi gününe tekabül eden) pazartesi günü işyerine gidebileceğini bildirmiştir.

Haber Bülteni : Bu durum karşısında derizki mevzuatta toplulukla iş ihtilâflarının yürütümü ve safhaları için konulan müddet ve esaslar, alakalı makamlar, Hakem Kurulları ve alakalı Müfettişlerce istenildiği şekilde tatbik ve takip edilmekte ve ihtilâflar sürüncemede kalarak ancak uzun zaman sonra neticelenmektedir.

Mesele üzerinde alakalıların nazarı dikkatini çeker, en kısa zamanda hallini dilariz.

Bu durum ve Bölge Çalışma Müdürlüğünde işlerin aksamaları, bir mektupla Çalışma Vekilimize Bildirilmiştir.

1954 SENDİKACILIK KURS NOTLARINDAN. . . .

1954 senesi içerisinde Tophanedeki İŞ ve İŞÇİ BULMA KURUMU lokalinde açılmış bulunan Sendikacılık kursunda verilen ders notlarından (bilhassa Amerikalı Profesörlerin) en çok lüzumlu kısımları, bundan sonra bültenimizde müteselsilen çıkarılmaktadır.

Kurs 13 - Ders: 8

SENDİKA İDARECİLİGİ-I

Sendika liderlerinin bir kısmı, ücretlerini Sen-
Amerikada, sendikaya hasrederler. Diğer
dikadan alırlar ve bütün zamanlarını çalıştığı
bir kısmı; bir fabrika veya müessesede çalışır, ücretini sendika-
yerden alır ve iş saatleri haricindeki boş zamanlarını
ya hasrederler.
Bunlardan hangi şeklin daha iyi olduğunu, sendikanın duru-
mu ve muvaffakiyet derecesini tayin eder. Vakıa; her sendika
bütün zamanlarını sendika işlerine hasreden ücretli idarecilere
sahip olmayı arzu eder. Fakat, bir çokları maddi bakımdan buna
muktedir değildirler.
Ücretleri sendika tarafından ödenen idarecilerin, yalnız
boş zamanlarını sendikaya verebilen fahri idarecilere tercih
edilmesinin başlıca iki sebebi vardır.
Evvelâ: ücretli idareci, fahri idareciden daha çok iş gör-
me imkânına sahiptir.
Saniyen; bu sebepden daha mühim olarak bir işyerinde ça-
lışan ve ücretini oradan alan sendika idarecisi, bu işyeriile
sendika arasında bir ihtilâf zuhurunda işinden atılmaktan veya
işyeri idarecilerinin hışmına uğramaktan korkarak çekingen ha-
reket eder.
Halbuki; ücretli sendika tarafından tediye edilen profes-
yonel bir idareci, kovulma tehlikesine maruz olmadığından işve-
renle serbestçe münakaşaya girişebilir.
Bunun içindir ki, ücretli idareciler, fahri idarecilerden
daha kuvvetli müzakerecidirler.
Amerikan sendikaları, idarecilerinin ücretlerini ödiyemi-
yecek bir duruma düşseler dahi, ne işverenlerden ne de Hükûmet-
den asla maddi yardım kabul etmezler. Böyle bir yardım kabul
edildiği taktirde, yardım edenin sendika işlerine karışmağa kal-
kışacağından korkmaktadırlar.
1936 dan beri işverenlerin sendikalara yadım teklif etmele-
ri veya sendikaların yardım kabul etmeleri gayri meşru bir ha-
reket ve bir nevi rüşvet telakki edilmektedir.
1936 dan evvel dahi böyle yardımları reddetmek Amerikan
sendikalarında bir an'ane haline gelmiştir.
Unutmamalı ki bu gün, bazıları pek zengin olan Amerikan
sendikaları bir vakitler fakirdiler, ve fakir oldukları zaman-
larda dahi işverenlerin yardımlarını reddetmişlerdi. Bir ameri-
kan sendikasının kabul edebileceği yegâne yardım; bir başka
sendika tarafından yapılanıdır.
Amerikada büyükleri müstesna mahalli sendikaların ekse-
risinde ücretli idareci yoktur. Şehir federasyonlarında da
böyledir. Yalnız, eyalet federasyonları ücretli idareci kullan-
maktadırlar.
Milli Federasyonların hepsinin idarecileri ücretlidir.
İçinde bol miktarda ihtisas ekiplerinin ve müntehap idareci-

(Devamı son sahifede)

KURS NOTLARINDAN

(8.nci sahifeden devam)

lerin çalıştıkları muazzam binalara sahiptirler.

Bazı sendikalar idarecilerine ücret tediye etmemekle beraber zaruri masrafları ödeler. Meselâ; bir Federasyon yönetim Kurulu toplantıya çağırıldığı zaman sendika bunların harcırahlarını, otel ve yemek için de zaruri masraflarını verir. İdarecilerine ücret ödemeyen sendikalar, üyelerini idarî vazife kabul ettirmekte müşkülâta uğrarlar. Bütün gün işyerinde çalışarak yorgun düşmüş olan bir üye, akşamları veya hafta sonlarındaki boş saatlarında sendikalarına hizmet için kendilerinde kâfi derecede heves ve enerji bulamazlar.

Buna rağmen; sendikaların bir çoğu, fahri olarak çalışmağa heveskâr bir kaç üye bulabilmektedirler.

Bunun sebebi nedir, bu heves nereden gelmektedir?

Şöyle bir mütalâa zikredilebilir: fabrika işi, ekseriya monoton olduğu için bazı insanları tatmin etmez ve işçilerin bütün kabiliyetlerini izhar etmelerine imkân vermez.

Fabrika işçiliği kendilerini tatmin etmemiş olan bazı gayri memnun işçiler, çalıştıkları fabrikaya müdür veya Birleşik Amerikaya Cumhur Başkanı olmayı tahayyül ederler. Aralarında muzir bir ihtirasın zebunu bulunduklarını idrak edebilenler maalesef pek azdır.

Sendika hareketleri ihtirası olan işçilerin varsa kabililetlerinin meydana çıkmasına imkân verir. Fabrika işinde göstermeğe muktedir olmadıkları bazı kabiliyetlerini meselâ; hitabet kudretini, idarecilik vasıflarını sendika işlerinde ishar edebilirler. Bu nevi kabiliyetlere sahip olanların mizacı, makineden ziyade beşeri münasebetlerle imtizaç eder. Böylece işçi arkadaşlarına faydalı ve mukabilinde arkadaşlarının iltifat ve itimadına mazhar olabilirler. Bazı insanlar için bu mashariyet paradan daha mühimdir. Sendika hizmetlerinin mühimleri için gönüllü bulmak, küçük vazifelere gönüllü bulmakdan daha kolaydır. Bir çok kimseler, reis olmak şerefini elde etmek isterler. Fakat, aidat toplamağa razı olmazlar.

Türkçede bir atasözü vardır : (SEN ağa, ben ağa, koyunları kim sağa.)

Eğer her kes şerefli mevkilere kurulur, iş yapmağa tenezzül etmezse herkes açlıktan ölür. Nihayet birisinin inekten süt sağması, diğer bir deyişle, sendika aidatını toplaması ve günlük mutat işleri ve hatta temizlik işlerinin yapılması iktiza eder.

Sendikalar, müntehap idarecilerinin, yani reis, ikinci reis, Umumi kâtip veya yönetim kurulu üyelerinin bir kısmına ücret verir. Diğer bir kısmına vermezler. Bu kadroya müntehap idarecilerin tayin ettikleri muazzaf idarecileri de idare etmek lâzımdır. İdare meclisi tarafından tayin edilen idareciler, günlük muamelenin ifası ile mükelleftirler. Sendika sevk ve idaresine iştirake hakları olmadığı için intihap edilerek değil, yönetim kurulu tarafından tayin edilmek suretile tavzih edilmeleri daha iyidir.

Amerikada bir ücretli idareci tipi de, Business Agent' lerdir. Bunlar, sendika politikasının yürütülmesine yardım ve büronun faaliyetini kontrol ve aidatın toplanmasına nezaret etmekle beraber, esas vazifeleri kollektif akidlerine riayet edilip, edilmediğini tetkik etmek ve hemen her gün, işçilerle işverenler arasında zuhur eden münferit ihtilâfların, umumi prensipler çerçevesi içinde ne suretle halledilmesi iktiza ettiğini tayin ve tefsir etmektir. Bu tip idareciler, sadece kollektif akid sisteminin teammüm ettiği yerlerde lüzumludur.

Yönetim kurullarınca tayin edilen ücretli idarecilerin ikinci bir tipi de organizatörlerdir. Bunlar zamanlarını sendikanın meşgul olduğu meslek veya iş koluna mensup, fakat henuz sendikaya dahil olmamış işçilerle görüşerek geçirirler.

(Devamı gelecek sayıda)